



איגוד הטניס הישראלי

קוד אתי

להגינות והתנהגות ספורטיבית

מרץ 2012



כללי אתיקה לאיגוד הטניס בישראל
קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

תוכן ענייניים	
3	מבוא
4	הגדרות
6	חלק א: ערכי הליבה של איגוד הטניס בישראל 1. הגינות 2. יושר וטוהר המידות 3. התנהגות ספורטיבית 4. אחריות כלפי טניסאי קטין 5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית 6. אחריות מקצועית 7. סודיות 8. תקנות למניעת הטרדה מינית
12	חלק ב: כללים לבעלי עניין 1. טניסאים 2. מאמנים 3. שופטים במגרשי הטניס 4. חברי מוסד שיפוט פנימי 5. מנהלים עובדים וחברי הנהלת האיגוד
13	
16	
20	
24	חלק ג: התאמה והטמעה התאמה והטמעה



מבוא

א. הקוד האתי

הקוד האתי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים באיגוד הטניס בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים באיגוד הטניס: עובדי איגוד הטניס, טניסאים, מאמנים, שופטים, מנהלים, חברי האיגוד וחברי הנהלת האיגוד. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם ועדת האתיקה ואושר ע"י הנהלת איגוד הטניס.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום ענף הטניס, על מנת לחזק את מעמד איגוד הטניס בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הטניס ולהביאו להישגים. הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים באיגוד הטניס בישראל.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי

חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.



ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

איגוד הטניס מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים באיגוד הטניס הישראלי, החל מהטניסאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב הטניס בישראל. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים באיגוד הטניס לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.



הגדרות

בעל עניין	טניסאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה ;
איגוד הטניס	איגוד הטניס בישראל (א.ט.י.) עמותה רשומה שמספרה 58-003-054-2 כהגדרה בתעודת רישום העמותה ;
חבר הנהלה	חבר בהנהלה של איגוד הטניס ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא ;
חוק הספורט	חוק הספורט, התשמ"ח - 1988 ;
מאמן	כמשמעו בחוק הספורט ;
מאמן נבחרת	מאמן נבחרת גביע דיוויס וגביע הפדרציה
מנהל	מנהל כללי, מ.מ למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור באיגוד הטניס, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי ;
עובד באיגוד הטניס	עובד שבינו לבין איגוד הטניס מתקיימים יחסי עובד מעביד כהגדרתם בחוק.
נושא תפקיד	מאמן, שופט בענף הטניס, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר הנהלה יו"ר ועדה, חבר ועדה ועובדי האיגוד כהגדרתם בפרק זה ;
טניסאי	אדם הרשום באיגוד הטניס, ועוסק בפעילות הספורטיבית בענף הטניס ;
טניסאי קטין	טניסאי שגילו פחות מ-18 שנה ;
עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של איגוד הטניס, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי ענין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לאיגוד הטניס ;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה ;
שופט במגרשי הטניס	אדם בעל הכשרה והסמכה לעסוק בשיפוט אירועי ענף הטניס ;
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של איגוד הטניס ;



חלק א: ערכי הליבה של איגוד הטניס בישראל

1. הגינות במשחקי הטניס

המחויבות הערכית להגינות באיגוד הטניס ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות איגוד טניס הגון ותחרות הוגנת יצליח הטניסאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים באיגוד הטניס. רק הישג הוגן ואמיתי הינו הישג הראוי להערכה ואשר מגשים את המטרות החינוכיות והחברתיות והשאיפה למצוינות שלשמן נועדו משחקי הספורט. כל ניסיון להטות משחקים ו/או להשפיע באופן פעיל על תוצאתם אסור בהחלט ומנוגד לרוח הספורטיבית ולכללים אלה.

2. יושר כבוד ושוויון בענף הטניס

2.1 איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה - בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, הוא או קרובו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין. בכל מקרה של ספק האם מדובר בתשורה סבירה או בטובת הנאה או בתשלום בלתי מקובל, יפנה נושא התפקיד לוועדת האתיקה באיגוד לקבל את עמדתו ובמקרה של חילוקי דעות בין הצדדים, תכריע קביעת אב בית הדין העליון של האיגוד.

2.2 מינויים והתקשרויות - ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.



2.3 הסדרה של ניגודי עניינים - בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:
(א) יפעל לטובת איגוד הטניס.

(ב) יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו באיגוד הטניס לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

(ג) יחשוף כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני איגוד הטניס שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף.

(ד) ידווח לגורמים הרלוונטיים, יו"ר האיגוד, יו"ר ועדת האתיקה, באיגוד הטניס תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

(ה) בעל עניין לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של טניסאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה הסכמה נרשמה וחתמה בכתב בין הצדדים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, תבחן ועדת האתיקה את הניגוד באופן הבא:

1. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי הדבר פסול;

2. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4 שוויון אפשרויות ואיסור אפליה – העיסוק בענף הטניס הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בענף הטניס בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.



3. התנהגות ספורטיבית

3.1 בעלי עניין באיגוד הטניס יכבדו את חוקי האיגוד, חוקי התחרות, תקנוני האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2 טניסאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3 בעלי העניין באיגוד הטניס יטפחו ערכי ספורטיביות כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

3.4 איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים-

3.4.1 טניסאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לטניסאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

3.4.2 בעלי העניין יפעלו למערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

3.5 טניסאי או נושא תפקיד שהורשע בהליך פלילי חלוט, למעט עבירות תעבורה, על ידי אחת מרשויות המדינה, יגלה זאת בתצהיר לגורמים המוסמכים באיגוד הטניס לשם החלטה האם ראוי שיתקבל או ימשיך לכהן בתפקידו.

3.6 טניסאי ונושא תפקיד יימנע מכל פגיעה אפשרית במדינת ישראל, בתדמיתה ובקשריה הבין לאומיים.

4. אחריות כלפי טניסאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של טניסאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לטניסאי קטין.

בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בענף הטניס בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הטניסאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:



- 4.1** הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של טניסאי קטין;
- 4.2** הכרת החקיקה הרלוונטית;
- 4.3** ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;
- 4.4** הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הטניסאי הקטין;
- 4.5** הימנעות מפעולה המזיקה לטניסאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.
- 4.6** דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הטניסאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;
- 4.7** הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הטניסאי הקטין;
- 4.8** טניסאי קטין איננו רכוש המועדון ויש לפעול בשקיפות והגינות ובהתאם לקבוע בתקנון איגוד הטניס, בנושא שחרור ומעבר ממועדון למועדון;
- 5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית**
- בעל עניין בענף הטניס מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כטניסאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.
- 6. אחריות ומקצועיות**
- 6.1** בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 6.2** תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.



7. סודיות

בעל תפקיד ישמור על סודיות המידע אליו הוא נחשף ושאינו נחלת הכלל ולא יעבירו לצדדים שלישיים, למעט חובה למסור את המידע האמור על פי דין.

8. תקנות להטרדה מינית - תקנות למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998

8.1 איסור הטרדה מינית והתנכלות - סעיף 4 לחוק קובע: "לא יטריד אדם מינית את זולתו ולא יתנכל לו."

הטרדה מינית היא אחת מאלה:

8.1.1 סחיטה באיומים כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני.
(סחיטה באיומים: המאיים על אדם בכתב, בעל פה או בהתנהגות בפגיעה שלא כדין בגופו או בגוף אדם אחר, בחירותם, ברכושם, בפרנסתם, בשמם הטוב או בצנעת הפרט שלהם, או המאיים על אדם לפרסם או להימנע מפרסם דבר הנוגע לו או לאדם אחר, או המטיל אימה על אדם בדרך אחת, הכול כדי להניע אדם לעשות מעשה או להימנע ממעשה שהוא רשאי לעשותו).

8.1.2 מעשים מגונים לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים, לרבות חשיפת הגוף ללא הסכמת הזולת.

8.1.3 הצעות חוזרות בעלות אופי מיני או התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו של אדם- כאשר האדם אליו הן מופנות הראה למטריד במילים או בהתנהגות ברורה כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות אלו.
הצעות או התייחסויות כאמור, ייחשבו כהטרדה מינית גם אם המוטרד לא הראה למטריד במילים או בהתנהגות ברורה שאינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות אלו במקרים הבאים:

8.1.3.1 קטין או חסר ישע תוך ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול.



8.1.3.1 מטופל במסגרת טיפול נפשי או רפואי, תוך ניצול תלות של המטופל במטפל.

8.1.3.1 עובד במסגרת יחסי עבודה או אדם במסגרת שירות בכוחות הביטחון תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או בשירות.

8.1.4 התייחסות מבזה או משפילה ביחס למינו או מיניותו של אדם, לרבות נטייתו המינית.

8.1.5 אמצעי מנע

8.1.5.1 על כל בעל עניין להביא לידיעת כל ממונה ולידיעת כל נושא תפקיד את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות לפי החוק.

8.1.5.2 על כל בעל עניין להבהיר לכל בעל תפקיד שלו את חובותיו לפי החוק והתקנות.

8.1.5.3 על כל בעל עניין לדרוש מכל בעל תפקיד שלו להימנע מהטרדה מינית ומהתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי עבודה ולנקוט כל אמצעי למניעת מעשים כאמור.



חלק ב - כללים לבעלי עניין

טניסאים

טניסאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. השאיפה למצוינות, להישג ולניצחון הוגן היא תכלית פעילותו. טניסאי מחויב לכללי האתיקה, לתקנוני איגוד הטניס.

1. טניסאי מחויב להגינות, ליושר וטוהר מידות.
2. טניסאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. טניסאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. טניסאי יכבד את מאמנו.
5. טניסאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות לעבר קהל האוהדים והצופים.
6. להתנהגות הטניסאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, טניסאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין, מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
7. טניסאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
8. טניסאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. טניסאי לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של טניסאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה הסכמה נרשמה ונחתמה בכתב בין הצדדים.



מאמנים

מאמן מחויב לסייע לטניסאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו של הטניסאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הענף הטניס, מחויב לפעול לטובת הענף ואיגוד הטניס אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את הטניסאי ויהיה אמון על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הטניסאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי טניסאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לטניסאי קטין.
5. מאמן יאפשר לכל טניסאי הזדמנות לממש את עצמו.
6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף ותקנוני האיגוד.
7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הטניסאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
10. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
11. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
12. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
13. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
14. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בענף הטניס ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
15. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
16. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי של איגוד הטניס, הלכה למעשה.



- 17.** מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.
- 18.** מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא :
- 18.1 ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- 18.2 ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.
- 19.** מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
- 20.** מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.
- 21.** מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של טניסאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה הסכמה נרשמה ונחתמה בכתב בין הצדדים.
- 22.** הרכב סגלי הנבחרות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.



מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת הטניס לא ישמש גם כמאמן של שחקנים אחרים, באותה קבוצת גיל, באיזו מהמועדונים בענף. אלא אם הוסדר וניתן אישור בכתב לכך ממוסדות האיגוד.
2. מאמן לא ימלא תפקיד בהנהלת איגוד אחר או במועדון או בהנהלת מועדון טניס.
3. הרכב סגלי הנבחרות והמלצה על טניסאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
4. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד. אלא אם הוסדר וניתן אישור בכתב לכך ממוסדות האיגוד.
5. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של טניסאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה הסכמה נרשמה ונחתמה בכתב בין הצדדים.



שופטים בזירת התחרות

ללא חוקת הטניס ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות הטניס הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע תחרותי באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים בתחרות.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בענף הטניס.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי איגוד הטניס.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - 11.1 ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;



- 11.2 ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין איגוד הטניס, טניסאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם אלא אם כן ניתן אישור מיוחד בכתב ממוסדות האיגוד.
14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
15. שופט לא ישמש כמנהל מועדון או חבר הנהלה באיגוד הטניס אלא אם כן ימונה ליו"ר ועד שיפוט.
16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בתחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי האיגוד:
- 16.1 יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדת שיפוט לצורך שיפוט כאמור.
- 16.2 השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.
- 16.3 איגוד הטניס יעודד הכשרת שופטים.
- 16.4 במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטרלי והוגן.



חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בענף הטניס.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הענף הטניס, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.



- 12.** מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
- 12.1 ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- 12.2 ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
- 13.** חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
- 14.** לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, טניסאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
- 15.** חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
- 16.** חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר הנהלה בענף הענף הטניס בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.



מנהלים וחברי הנהלת האיגוד

מנהלים וחברי הנהלת האיגוד נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר הנהלה יקפידו על עקרונות מינהל תקין של ענף הטניס לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד ענייניים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לקידום הענף, המועדונים או הקבוצות.
3. מנהל חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר הנהלה יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל מחויב לוודא כי לכל טניסאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר הנהלה יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי הנבחרות יעשו ויאשרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר הנהלה לא יתנו לשופטים במגרשי הטניס ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות. ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
11. מנהל וחבר הנהלה יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.



ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בענף הטניס או שלא בענף הטניס, בין בהתנדבות ובין בשכר.

- 12.** מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא :
3. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול ;
4. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
- 13.** מנהל וחבר הנהלה לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
- 14.** יו"ר איגוד הטניס לא ימלא תפקיד בהנהלת איגוד אחר או אגודת ספורט או בהנהלת מועדון טניס.
- 15.** פעיל במועדון אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד בענף הטניס, יודיע על כך למועדון ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו במועדון ובתוקף תפקידו כיו"ר לא ייצג את אינטרסי המועדון בכל נושא ועניין.
- 16.** מנהל וחבר הנהלה לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
- 17.** חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין המועדונים תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
- 18.** המלצה על טניסאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
- 19.** מנהל וחבר הנהלה ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.



- 20.** מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
- 21.** מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי ההנהלה בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
- יתנהל בשקיפות מוחלטת.
 - היו"ר/חבר הנהלה יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
 - הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.
- 22.** מנהל או חבר הנהלה לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של טניסאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה הסכמה נרשמה ונחתמה בכתב בין הצדדים.



חלק ג: מקורות מימון

1. מקורות המימון שיינתנו לטניסאים ו/או למועדוני הטניס, ישמשו לצרכים ולמטרות שאליהן יועד המימון.
2. כל שימוש בכספים שניתנו מטעם איגוד הטניס יתועד במסמכים רשמיים.
3. כל חשבון בנק מטעם איגוד הטניס יהיה בפיקוח מבקר או רו"ח שיפקח על הנעשה בחשבון ועל תקינותו.
4. חלוקת המשאבים והתקציבים באיגוד הטניס תהיה הוגנת ושקופה ותתבסס על שיקולים מקצועיים וענייניים, לטובת הענף ופיתוחו ותהיה נקייה משיקולים זרים.
5. איגוד הטניס מוקיר ומעריך את תרומתם של נותני החסות, התומכים והתורמים לאיגוד הטניס בפרט ולענפי הספורט האולימפי בישראל בכלל. אולם על כספים שמועברים על ידי גורמים אלו לאיגוד הטניס, לעמוד בשורה אחת עם העקרונות המנויים במסמך זה, עם עקרונות כללים אחרים החלים על האיגוד וכן לשמש לצרכים ולמטרות שאליהן יועד המימון.



חלק 4: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי יהווה מודל בסיסי עבור איגוד הטניס והמועדונים השונים. גופי האיגוד והמועדונים רשאים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של המועדונים אותם הם מנהלים ולהטמיעם.
הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי של איגוד הטניס וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הטניסאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הענף הטניס והמועדונים לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי, המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי של האיגוד לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.
3. גופי איגוד הטניס והמועדונים יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון המשמעת של האיגוד ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד.
5. באיגוד הטניס תוקם ותפעל ועדת אתיקה אשר תהיה אמונה על עדכון הקוד האתי בהתאם להנחיות והוראות תקנונים מקצועיים של רשויות הספורט בארץ הארגון האולימפי וארגונים בינלאומיים רלבנטיים אחרים.
6. כל שינויים שיוכנסו בקוד האתי יועברו לאישור הנהלת האיגוד.